

JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI



ÖNKORMÁNYZAT KÖZLÖNYE

A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KÖZGYŰLÉS HIVATALOS LAPJA

TARTALOM

Szám	Tárgy	Oldal
I.		
JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KÖZGYŰLÉS HATÁROZATAI		
40/2023. (X.6.) számú határozat	a Vármegyei Közgyűlés 2023. október 6-i ülése napirendi pontjainak megállapításáról	2
41/2023. (X.6.) számú határozat	a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály 2022. évi és 2023. I. féléves tevékenységéről	2
42/2023. (X.6.) számú határozat	a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében 2022. évben történt munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatairól	3
43/2023. (X.6.) számú határozat	a Területi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztásáról	3
44/2023. (X.6.) számú határozat	a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Önkormányzati Hivatalnál igazgatási szünet elrendeléséről	4

MELLÉKLETEK

Tájékoztató a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály 2022. évi és 2023. I. féléves tevékenységéről	5
Tájékoztató a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében 2022. évben történt munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatairól	11

I.
JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI KÖZGYŰLÉS
HATÁROZATAI

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés
40/2023. (X.6.) számú határozata
a Vármegyei Közgyűlés 2023. október 6-i ülése napirendi pontjainak megállapításáról

A Vármegyei Közgyűlés a 2023. október 6-i ülésének napirendi pontjait az alábbiak szerint fogadja el:

1. Tájékoztató a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály 2022. évi és 2023. I. féléves tevékenységéről
Előadó: Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja főosztályvezető, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
2. Tájékoztató a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében 2022. évben történt munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatairól
Előadó: Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja főosztályvezető, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
3. Előterjesztés a Területi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztására
Előadó: Rentzné Dr. Bezdán Edit vármegyei címzetes főjegyző
4. Előterjesztés a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Önkormányzati Hivatalnál igazgatási szünet elrendeléséről
Előadó: Hubai Imre, a Vármegyei Közgyűlés elnöke

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés
41/2023. (X.6.) számú határozata
a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály 2022. évi és 2023. I. féléves tevékenységéről

- 1) A Vármegyei Közgyűlés a Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály 2022. évi és 2023. I. féléves tevékenységéről szóló tájékoztatót a melléklet szerinti tartalommal megtárgyalta és az abban foglaltakat tudomásul veszi.
- 2) A Vármegyei Közgyűlés megköszöni a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatalnak a Vármegyei Közgyűlés munkáját segítő szakmai közreműködését és a tájékoztató elkészítését.

Erről:

1. Vármegyei Közgyűlés tisztségviselői
 2. Vármegyei címzetes főjegyző
 3. Irodavezetők
 4. Dr. Berkó Attila főispán, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
 5. Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja főosztályvezető, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
- értesülnek.**

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés**42/2023. (X.6.) számú határozata****a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében 2022. évben történt munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatairól**

- 1) A Vármegyei Közgyűlés a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében 2022. évben történt munkavédelmi ellenőrzések tapasztalatairól szóló tájékoztatót a melléklet szerinti tartalommal megtárgyalta és az abban foglaltakat tudomásul veszi.
- 2) A Vármegyei Közgyűlés megköszöni a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatalnak a Vármegyei Közgyűlés munkáját segítő szakmai közreműködését és a tájékoztató elkészítését.

Erről:

1. Vármegyei Közgyűlés tisztségviselői
 2. Vármegyei címzetes főjegyző
 3. Irodavezetők
 4. Dr. Berkó Attila főispán, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal
 5. Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja főosztályvezető, Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal Foglalkoztatási, Foglalkoztatás-felügyeleti és Munkavédelmi Főosztály
- értesülnek.**

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés**43/2023. (X.6.) számú határozata****a Területi Választási Bizottság tagjainak és póttagjainak megválasztásáról**

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. törvény 21. §-a alapján a **Területi Választási Bizottság**

Tagjának:

- | | | |
|----|-------------------|------------------------------------|
| 1. | dr. Gulyás Zoltán | 5000 Szolnok, Hunyadi u. 73. II/7. |
| 2. | dr. Juhász Ádám | 5340 Kunhegyes, Magyar u. 8. |
| 3. | Sarkady László | 5340 Kunhegyes, Rákóczi u. 34. |

Póttagjának:

- | | | |
|----|---------------------|--|
| 1. | Karancsi Tamás | 5350 Tiszafüred, Pankotay Jósa Gy. u. 12. 4.a. |
| 2. | dr. Temesváry Tamás | 5300 Karcag Széchenyi sgt. 38. |

szám alatti lakosokat megválasztja.

Erről:

1. Megválasztott személyek, lakhelyeiken
2. Rentzné Dr. Bezdán Edit, vármegyei címzetes főjegyző
értesülnek.

Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés**44/2023. (X.6.) számú határozata****a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Önkormányzati Hivatalnál igazgatási szünet elrendeléséről**

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Közgyűlés az igazgatási szünetről szóló 2023. évi XXVI. törvény 7. § (1) bekezdés c) pontja, valamint a 2023. évi téli igazgatási szünet elrendeléséről szóló 407/2023. (VIII.30.) kormányrendelet 1. § (2) bekezdése alapján a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Önkormányzati Hivatalnál igazgatási szünetet rendel el 2023. december 27. napjától 2024. január 1. napjáig.

Az igazgatási szünet időtartama alatt – a foglalkoztatottak vonatkozásában az igazgatási szünet alatti munkavégzés munkáltatói jogkör gyakorlója által elrendelése kivételével – a hivatal feladatait nem látja el és az ügyfélfogadás nem működik.

Erről:

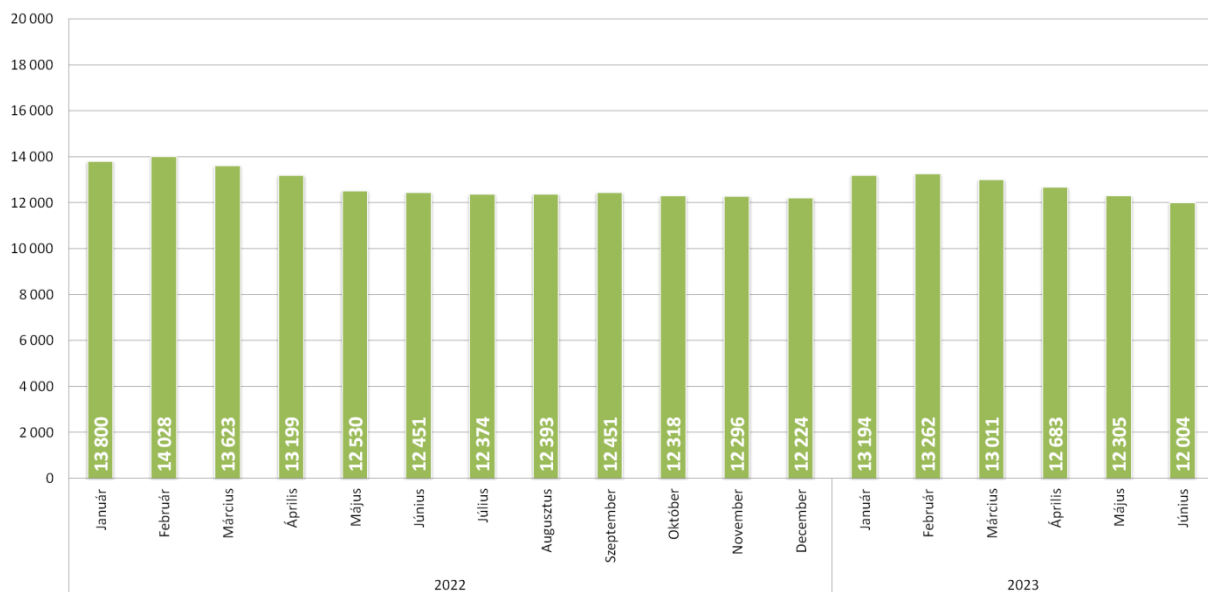
- 1) Vármegyei Közgyűlés tisztségviselői
- 2) Vármegyei címzetes főjegyző
- 3) Vármegyei Önkormányzati Hivatal munkatársai
értesülnek.



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKA VÉDELMI
FŐOSZTÁLY

TÁJÉKOZTATÓ
A FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-
FELÜGYELETI ÉS MUNKA VÉDELMI FŐOSZTÁLY
2022. ÉVI ÉS 2023. I. FÉLÉVES
TEVÉKENYSÉGÉRŐL



A nyilvántartott álláskereső számának alakulása, 2022. január – 2023. június

Szolnok, 2023. szeptember

I. A MUNKAERŐ-PIAC JELLEMZŐI 2022-BEN

Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2022. évben átlagosan 12 807 fő álláskeresőt tartottak nyilván. Számuk az előző évhez képest 12,9%-kal (1 890 fővel) csökkent. A relatív mutató (az álláskeresők aránya a munkavállalási korú, 15-64 éves népességhez) éves szinten 5,5% volt, ez némileg magasabb az országos 3,8%-nál.

A nyilvántartott álláskeresők nemenkénti összetételében kis mértékben csökkent a férfiak aránya. A nyilvántartottak 44,0%-a volt férfi, ez átlagosan 5 632 főt jelent, míg a 7 175 nő a teljes létszám 56,0%-át tette ki. Az állománycsoportokat vizsgálva a fizikai foglalkozásúak aránya 88,8%-os volt, ez az előző évinél 0,8 százalékponttal magasabb. A szellemi foglalkozásúak aránya 11,2%-ot tett ki az éves átlagban. Életkor szerint vizsgálva a 25 éven aluliak csoportjába 1 424 fő tartozott, számuk 26,9%-kal csökkent. Az 50 éven felüliek körébe tartozó 5 034 fő létszáma ugyanakkor ennél lassabb, 3,3%-os mérséklődést mutatott egy év alatt.

Az álláskeresők 55,2%-a iskolai végzettsége alapján szakképzetlennek számított, ami az országos aránynál 2,7 százalékponttal magasabb. Számuk 7 068 fő volt, az előző év átlagánál 12,3%-kal kevesebb. A teljes létszámhoz viszonyított arányuk egy év alatt 0,3 százalékponttal nőtt. Többségük legfeljebb általános iskolai végzettséggel keresett állást (5 935 fő), míg gimnáziumi érettségivel 1 133 fő. Az általános iskolai végzettségűek száma az átlagosnál lassabban, 11,0%-kal csökkent, a gimnáziumi végzettségűeké viszont 18,6%-kal volt kevesebb az előző évi adatnál.

A nyilvántartott 867 fő pályakezdő összlétszámhoz viszonyított aránya 6,8%-ot tett ki, miután számuk 25,6%-kal csökkent egy év alatt. Arányuk 1,2 százalékponttal alakult az előző évi alatt, és az országos 6,4%-os átlaggal közel megegyezett. A pályakezdők közül 26-an felsőfokú végzettséggel rendelkeztek.

A nyilvántartottak 38,6%-a, 4 945 fő keresett tartósan, egy évnél hosszabb ideje állást, ami az országos átlagnál 0,7 százalékponttal magasabb arány. Számuk egy év alatt 6,8%-kal csökkent, arányuk viszont 2,5 százalékponttal romlott egy év alatt (mivel számuk az átlagosnál jelentősen lassabban mérséklődött).

Az álláskeresők közül 7 313 fő kapott valamilyen ellátást, ez a teljes létszám 57,1%-a, szemben a 2021. éves 52,7%-kal. A támogatásban részesülők száma 5,5%-kal csökkent egy év alatt. Foglalkoztatást helyettesítő támogatást 3 348 fő (-664 fő, -16,6%) kapott, járadék típusút 1 693 fő (+82 fő, +5,1%), segély típusút 2 250 fő (+159 fő, +7,6%).

Az év során összesen 19 626 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 1 522-en első alkalommal (arányuk 7,8%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az időszakban 20 401 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege a tizenkét hónap során -775 fős volt, vagyis az év végén ennyivel kevesebben szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az elmúlt évben összesen 17 701 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a vármegyében. Az állásbejelentések száma 12,7%-kal nőtt a 2021. éves adathoz képest. A bejelentések közül 12 049 támogatott álláshelyre irányult, ebből 8 045 közfoglalkoztatásra, 4 004 egyéb támogatott álláshelyre. Ez utóbbiak száma egy év alatt 9,3%-kal nőtt, míg a közfoglalkoztatásé 8,3%-kal volt több. A nem támogatott, piaci állásbejelentések száma 5 652 volt, ami 22,4%-kal magasabb az előző év adatnál.

II. FOGLALKOZTATÁST SEGÍTŐ ESZKÖZÖK

II/1 „Nyári diákmunka” 2022. évi központi munkaerő-piaci program

A program ideje alatt összesen 165 munkáltatóval került sor hatósági szerződés megkötésére, melynek eredményeképp 1 365 fő diák támogatott foglalkoztatása valósult meg. A diákok 81%-át önkormányzatok és intézményeik foglalkoztatták, 16% a turizmus és vendéglátásban, 3% a mezőgazdaságban helyezkedett el.

II/2 „Közfoglalkoztatásból a versenyszférába” 2022. évi központi munkaerő-piaci program

A program 2022. augusztus 15. napjától 2022. december 31. napjáig tartott. Ez időszakban 26 fővel került sor hatósági szerződés megkötésére elhelyezkedési juttatás támogatás tekintetében. A mezőgazdasági idénymunka után járó elhelyezkedési juttatásban 1 fő részesült.

II/3 Vállalkozóvá válást segítő támogatás vármegyei program

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal vállalkozóvá válást elősegítő támogatás elnyerésére 2022. évben kettő vármegyei munkaerőpiaci programot hirdetett meg. A programok keretében azok az álláskeresőik igényelhetek támogatást, akik legalább egy hónapja álláskeresőként nyilván voltak tartva Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében, és önmaguk foglalkoztatását főállású vállalkozás indításával kívánták megvalósítani.

A tavaszi program 2022. április 19. napján került meghirdetésre, a szolgáltatás 2022. május 23-tól június 22-ig tartott. A sikeres szolgáltatás után 17 álláskereső részére került megállapításra a vállalkozás indításához hat hónapon keresztül a kötelező legkisebb munkabér 100%-ának megfelelő mértékű vissza nem térítendő támogatás (havonta 200.000,- Ft), és 1.500.000,- Ft egyszeri vissza nem térítendő tőketámogatás.

Az őszi program 2022. szeptember 12. napján került meghirdetésre, a szolgáltatás 2022. október 10-től november 9-ig tartott, melyen résztvevő álláskeresőik álláskeresőést ösztönző juttatást (135.240,- Ft) igényelhetek a jogosultság fennállása esetén. A programnak a tavaszihoz képest további feltétele volt, hogy a támogatást igénylő álláskeresőik tervezett vállalkozói tevékenységük és ehhez kapcsolódó beruházásuk Szolnok Megyei Jogú Város illetékességi területén valósuljon meg. A sikeres szolgáltatás után 7 álláskereső részére került megállapításra a tavaszi program mértékével egyező nagyságú támogatás.

II/4 Uniós programok bevonási, támogatott létszámai 2022. évben

GINOP 5.1.1. - „Út a munkaerőpiacra”	1554 fő
GINOP 5.2.1. - „Ifjúsági Garancia Program”	755 fő
TOP-5.1.1 - Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében	73 fő

A GINOP_Plus-3.2.1 „A munkavállalók és vállalatok alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása a munkaerő fejlesztésén keresztül” projekt célja, hogy a

feltételeknek megfelelő vállalkozásoknak továbbadott támogatást nyújtson a munkahelyi képzések megvalósításához a foglalkoztató alkalmazkodóképességének és termelékenységének javítása érdekében. 2022. évben 5 munkáltatóval kötött hatósági szerződés keretében, összesen 31 tanfolyam indításával 271 fő munkavállaló képzése került támogatásra.

II/5 Állásbörze

A Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal 2022. szeptember 19-én állásbörzét rendezett. A rendezvényen 31 munkáltató 103 munkakörben kínált álláslehetőséget a megjelent közel 800 álláskereső részére.

II/6 Egyéb eszközök

„Utazási támogatás 2022.”	8 fő
„Lakhatási támogatás 2022.”	2 fő
Súlyosan hátrányos helyzetűek támogatása	1 fő

II/7 Válsághelyzeti támogatás

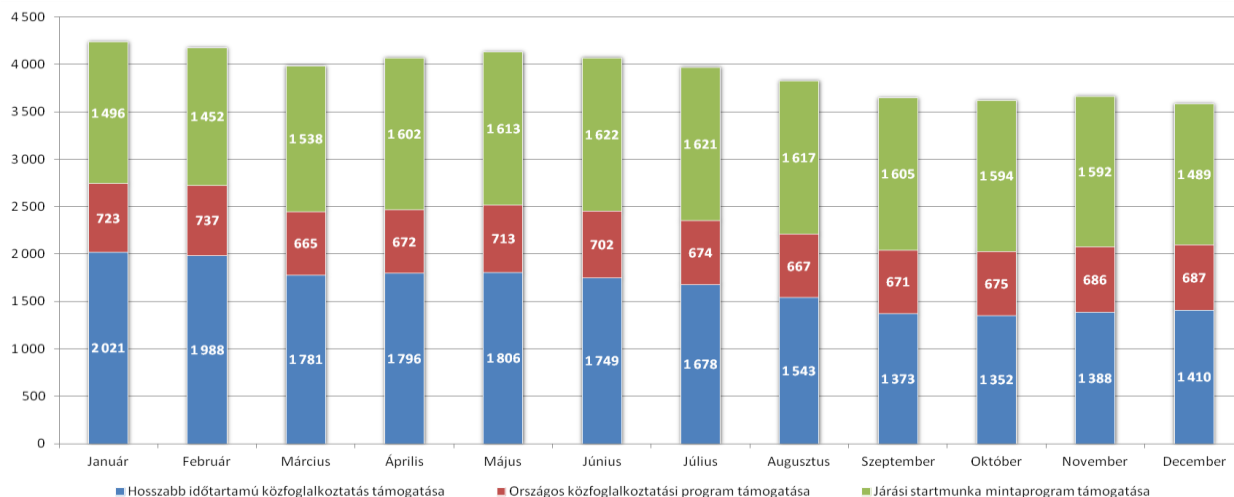
Az Ukrajnában kialakult fegyveres konfliktus elől menekülő, Ukrajna területéről érkezett magyar állampolgárok rendszeres létfenntartási támogatására Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatal illetékességi területén 24 fő nyújtott be kérelmet. A Járási Hivatalok Foglalkoztatási Osztályain mind a 24 fő részére megállapításra került a rendszeres létfenntartási támogatás.

2022. évben „Ukrajna területéről 2022. február 24-én vagy azt követően érkezett ukrán állampolgárok gazdasági társaságoknál munkavállalásának támogatása” munkaerőpiaci programban biztosított támogatás iránt 7 munkáltató terjesztett elő kérelmet a Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyei Kormányhivatalnál. Három kérelem esetében áttételre, egy kérelemnél hiánypótlás elmulasztása miatti megszüntetésre került sor. Három munkaadó összesen 7 fő munkavállaló vonatkozásában benyújtott kérelme esetében a kérelemben foglaltak alapján megállapítható volt, hogy a támogatás megítélésének feltételei fennállnak.

II/8 Közfoglalkoztatási programok

Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2022-ben a közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma 3 917 fő volt, 14,4%-kal kevesebb, mint előző évben.

A közfoglalkoztatásban dolgozók havi átlagos száma, 2022. év



A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás keretében a közfoglalkoztatottak a településeken többek között adminisztratív, parkgondozási, parlagfű-mentesítési, településtisztasági, intézmény-karbantartási és hulladékkezelési feladatokat láttak el. Havi átlagos létszámuk 1 657 fő volt.

Országos közfoglalkoztatási támogatásban rendvédelmi, katasztrófavédelmi, vízügyi és erdészeti jellegű feladatok végzéséhez részesültek támogatásban. A résztvevők havi átlagos létszáma 689 fő volt.

A megyében 51 település részvételével valósultak meg járási mintaprogramok, melyek keretében értékteremtő mezőgazdasági, helyi sajátosságokra épülő és szociális jellegű feladatokat (mezőgazdasági földutak rendbetétele, belvízelvezető rendszerek karbantartása, illegális hulladéklerakó helyek felszámolása, közúthálózat karbantartása, bio- és megújuló energiafelhasználás) is végeztek. A résztvevők havi átlagos létszáma 1 570 fő volt.

II/9 Munkaerő-piaci szolgáltatások

A Főosztályon, valamint a járási hivatalok foglalkoztatási osztályain 2022-ben az alábbi szolgáltatásokban részesült összesen 19 808 fő érintett ügyfél (átfedés lehet az egyes területek között, amennyiben egy személy többféle szolgáltatásban is részesült):

- információnyújtás (23 055 eset)
- álláskeresési tanácsadás (2 017 eset)
- munkatanácsadás (2 277 eset)
- pályatanácsadás (272 eset)
- mentori szolgáltatás (333 eset)

III. 2023. I. FÉLÉV MUNKAERŐ-PIACI HELYZETE

Jász-Nagykun-Szolnok vármegyében 2023. I. félévben átlagosan 12 743 fő álláskeresőt tartottak nyilván. A létszám az előző év első féléves adatánál 4,0%-kal alacsonyabb volt.

Az év első hat hónapja során összesen 9 518 fő kérte nyilvántartásba vételét, közülük 812-en első alkalommal (arányuk 8,5%). A nyilvántartásból kilépők száma ugyanebben az

időszakban 9 750 fő volt, így a belépés-kilépés egyenlege a hat hónap során -232 fős volt, vagyis a félév végén ennyivel kevesebben szerepeltek a nyilvántartásban, mint az év elején.

Az első félévben összesen 8 876 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók a vármegyében. Az állásbejelentések száma 5,4%-kal csökkent a 2022. I. féléves adatahoz képest. A bejelentések közül 5 819 támogatott álláshelyre irányult, ebből 4 248 közfoglalkoztatásra (-18,0%), 1 571 egyéb támogatott álláshelyre (-15,4%). A nem támogatott, piaci állásbejelentések száma 3 057 volt, ami 30,3%-kal magasabb az előző év azonos időszaki adatánál.

IV. A FŐOSZTÁLY 2023. I. FÉLÉVES TEVÉKENYSÉGE SZÁMOKBAN

GINOP 5.1.1. - „Út a munkaerőpiacra”	663 fő
GINOP 5.2.1. - „Ifjúsági Garancia Program”	275 fő
TOP-5.1.1 - Foglalkoztatási-gazdasági együttműködések megvalósítása Jász-Nagykun-Szolnok megyében	339 fő

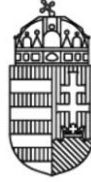
A közfoglalkoztatásban résztvevők havi átlagos létszáma 2023. I. félévében 3494 fő volt, ebből 1461-en hosszabb idejű közfoglalkoztatásban, 613-an országos közfoglalkoztatásban, 1420-an járási startmunka mintaprogramokban voltak érintettek.

Az év első felében összesen 10548 fő érintett részesült szolgáltatásban a vármegyében.

Szolnok, elektronikus bélyegző szerint

Összeállításért felelős:

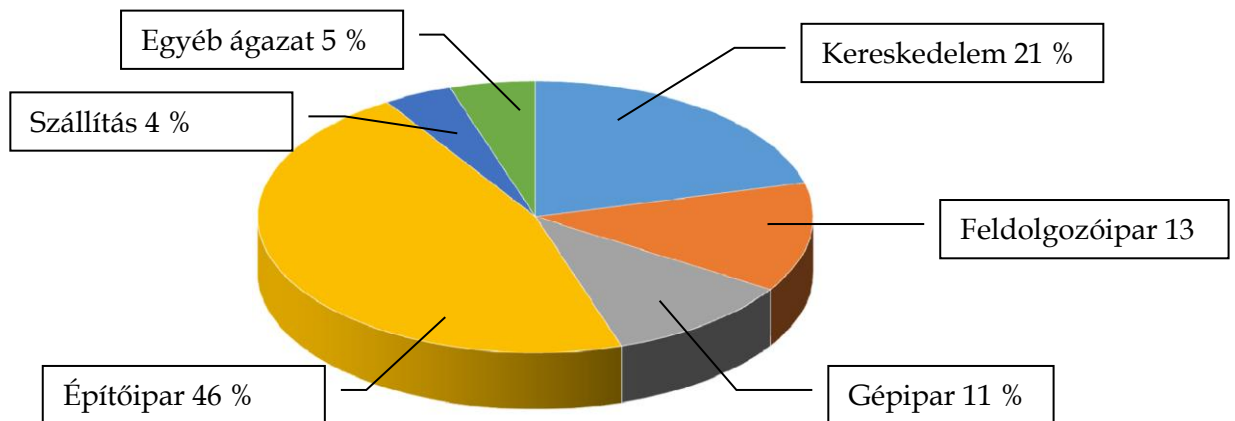
Dr. Dirner-Sütő Edit Szonja
főosztályvezető



JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK VÁRMEGYEI
KORMÁNYHIVATAL

FOGLALKOZTATÁSI, FOGLALKOZTATÁS-FELÜGYELETI ÉS MUNKAVÉDELMI
FŐOSZTÁLY

**TÁJÉKOZTATÓ A JÁSZ-NAGYKUN-SZOLNOK
VÁRMEGYÉBEN 2022. ÉVBEN TÖRTÉNT
MUNKAVÉDELMI ELLENŐRZÉSEK
TAPASZTALATAIRÓL**



Munkavédelmi ellenőrzések ágazati megoszlása 2022. évben

Szolnok, 2023. szeptember

A munkavédelem a munkabiztonság, a munkaegészségügy, ezen belül a munkahigiéne és a foglalkozás-egészségügy szakterületeit foglalja magában. A munkavédelmi hatóság e területeken ellenőrzi az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés szabályainak érvényesülését, mely ellenőrzések a munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések megelőzését szolgálják. Feladatai közé tartozik a munkahelyek munkavédelmi ellenőrzésén túl többek között a súlyos munkabalesetek, foglalkozási megbetegedések kivizsgálása, a munkáltatók részéről megküldött munkabaleseti jegyzőkönyvek ellenőrzése, feldolgozása, valamint eleget tesz a jogszabályokban előírt munkaegészségügyi nyilvántartásokkal kapcsolatos feladatainak. Tájékoztató, felvilágosító tevékenységével segíti a munkáltatókat és munkavállalókat, a munkavédelmi képviselőket, érdekképviselőket.

A munkavédelmi hatóság elmúlt évi tevékenységének befolyásoló tényezői közé tartozott, hogy a COVID-19 járvány hatásai mérséklődtek, az ezzel kapcsolatos foglalkozási megbetegedésekre vonatkozó bejelentések száma csökkent. Ennek ellenére a foglalkozási megbetegedések kivizsgálásával, illetve azok elbírálásával kapcsolatos feladatok továbbra is jelentős terhet jelentettek.

A 2022. évben jelentősen csökkent a súlyos, valamint a nem súlyos munkabalesetek száma is.

A munkavédelmi hatóság 2022. évi munkájának ismertetése:

Ágazatok ellenőrzésére vonatkozó főbb ellenőrzési tapasztalatok:

- **Építőipar**

A 2022. évben az építőipari ágazatban a legsúlyosabb munkavédelmi szabálytalanságok a tárgyak- és személyek leesés elleni védelmével voltak kapcsolatosak, ami a kollektív védelem hiánya, vagy annak a hiányos kiépítése, illetve az egyéni védőeszközök használatának elmulasztása miatt fordultak elő. Azbeszt palatető felújítása során történő palabeszakadás következtében, illetve bontási munkáknál bekövetkezett leeséses balesetek esetén több súlyos sérülés is történt.

Jellemző hiányosságok voltak: a sérült villamos hosszabbító vezetékek, nyitott villamos szekrények használata, fejtű sisakok használatának elmulasztása. Az építési munkaterületen több esetben a személyemelő gépeket kezelő munkavállalók a gépek kezeléséhez előírt képesítéssel nem rendelkeztek, a személyemelő berendezések emelőgép naplóinak vezetéséről nem gondoskodtak.

A helyszíni ellenőrzést követően bekért és bemutatott dokumentumok jelentős részénél nem volt megállapítható, hogy azokat mikor készítette a munkáltató.

Egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállalók esetében gyakran tapasztalható, hogy orvosi alkalmassági vizsgálattal, illetve a rájuk vonatkozó jogszabályi előírás alapján foglalkoztathatósági szakvéleménnyel nem rendelkeztek. Ezen munkavállalók oktatása is többször elmaradt.

Feldolgozóipar

• Fafeldolgozás

Fafeldolgozás területén az elmúlt évben az előre betervezett ellenőrzések mellett baleset bejelentés alapján is végeztünk munkavédelmi ellenőrzést. Az ellenőrzések során súlyos hiányosságok megállapítására is sor került, amelyek védőberendezések hiányával, vagy hiányos állapotával voltak kapcsolatosak.

Továbbra is előfordult, hogy a veszélyes faipari gépek jogszabály szerinti írásban történő üzembe helyezése, illetve időszakos biztonsági felülvizsgálata nem történt meg.

Más esetben egy munkahelyen tapasztaltuk, hogy keményfa bútorok gyártásánál a rákkeltő porokkal kapcsolatos kockázatértékelést nem végezték el. A munkavállalók a szükséges egyéni védőeszközök nélkül dolgoztak, illetve az egészségügyi kockázatok mérséklésre megfelelő intézkedéseket nem tettek.

• Fémfeldolgozás

Az ellenőrzések során az elmúlt évekhez hasonló tapasztalatokat szereztünk. Súlyosabb hiányosságnak számított a gépi meghajtásokon szükséges védőburkolat hiánya, mivel a hiányzó vagy a hiányos védőburkolatok nem takarták megfelelően a mozgó géprészeket, illetve a munkatér védőburkolatok, tokmányburkolatok hiánya. Egyes munkaeszközöket kezelői képesítés nélkül használták. Több esetben tapasztaltuk, hogy egyéb veszélyesnek minősülő munkaeszközök, emelőgépek időszakos biztonsági felülvizsgálatát elmulasztották. Ezen ágazatban a 2022. évben présgépen végzett termékgyártás során következett be külföldi munkavállalót érintő súlyos csonkulásos baleset. A baleset egyértelműen példázza, hogy a külföldi munkavállalók alkalmazása esetén sokkal nagyobb figyelmet kellene fordítani a megfelelő oktatásukra, ellenőrzésükre. Fontos, hogy számukra az általuk értett nyelven elérhetőek legyenek a technológiai-, kezelési utasítások.

Az elmúlt években minden évben előfordult külföldi munkavállalót érő súlyos munkabaleset.

• Gépipar

Az ellenőrzött munkahelyeken a munkaeszközök jellemzően megfelelő állapotúak, karbantartottak voltak, azonban gyakran használtak sérült szigetelésű munkaeszközöket, például villamos vezetékhozzabítókat.

Az egyéni védőeszközök használatára vonatkozóan megállapítható volt, hogy azokat a munkáltató biztosította, ugyanakkor például az előírt hallásvédő egyéni védőeszközöket gyakran csak az ellenőrzés hatására használták a munkavállalók.

Gyártócsarnokokban tapasztalható volt az egyéni védőeszközök használatára, közlekedésre vonatkozó figyelmeztető táblák, feliratok hiánya. Több figyelmeztető felirat a gépeken, az azt kezelő munkavállaló által értett nyelven nem volt feltüntetve.

Több helyen emelőgépek esetén időszakos vizsgálatok, emelőgép naplók használatának elmaradása, vagy azok vezetésének hiányosságai kerültek megállapításra, pl. a műszakos vizsgálat ténye és eredménye nem került rögzítésre. Az emelőgép naplóban az elvégzett időszakos vizsgálatok nem kerültek beírásra.

A munkavédelmi dokumentációk jellemzően aktualizáltak voltak.

- **Kereskedelem**

Az ellenőrzési tapasztalatok alapján a hiányosságok egy része a kereskedelmi egységek raktáraiban a tároló állványokkal voltak kapcsolatosak, azok megfelelő stabilitásáról nem gondoskodtak. Az állványok előtt közvetlenül árut tároltak, ezért az állványokon tárolt áru biztonságos mozgatása akadályozott volt. A raktárak többségében a közlekedési útvonalak az ott tárolt áruktól, göngyölegektől nagymértékben leszűkítettek voltak.

Az ellenőrzött kiskereskedelmi munkahelyeken az érintésvédelmi felülvizsgálatról készült minősítő iratot sok esetben nem tudták bemutatni, azzal nem rendelkeztek, illetve azok érvényessége több éve lejárt. A villamos vezeték hosszabbítókat gyakran szabálytalanul vezették azok botlásveszélyt jelentettek és az áru mozgatása során mechanikai védelmük nem volt biztosítva. A villamos vezetékek köpenyszigetelése gyakran sérült volt.

Az eladó munkakörben foglalkoztatott munkavállalók esetén előfordult, hogy a munkavállalók időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatát nem végeztették el.

A koronavírus járvány elleni védekezés ágazatokra jellemző gyakorlata

A különböző ágazatokban az ellenőrzések során szerzett tapasztalatok szerint nem lehetett ágazat specifikus járványkezelésről beszélni, kivéve az egészségügyi intézményeket, ahol közel azonos intézkedéseket léptettek életbe a járvány miatt. A munkáltatók eltérő módon kezelték a járványt, illetve hozták meg intézkedéseiket. A nem telepített munkahelyeken pedig, mint például építőipar, mezőgazdasági munkahelyeken kevésbé volt tapasztalható a járvány terjedésének megakadályozására tett intézkedések gyakorlati megvalósulása.

A járványhelyzet javulásával egyidejűleg, a munkáltatók folyamatosan oldották fel az intézkedéseket.

Korábbi tapasztalatok szerint az alábbi intézkedésekről volt tudomásunk:

- - fokozott fertőtlenítés, a fertőtlenítéshez szükséges eszközök biztosítása;
- - egyéni védőeszközök, maszkok biztosítása;
- - karantén szabályok alkalmazása;
- - hőmérsékletmérés a munkahelyre történő belépéskor;
- - oltások felvételének ösztönzése pl. pénzbeli juttatással;
- - idegenek belépésének szabályozása, korlátozása ügyfelek fogadása esetén, távolságtartás, műanyag térelválasztók biztosítása;
- - nagy létszámú rendezvények helyett a képzések, értekezletek, megbeszélések online módon történő megtartása.
- - home office nagyobb arányú bevezetése;
- - munkáltatói dokumentumokban (kockázatértékelés, egyéni védőeszköz-höz juttatás belső rendje) a koronavírussal szembeni védekezés elleni intézkedések meghatározása;
- A COVID-19 okozta járvány csökkenésével, enyhülésével 2022. tavaszán gyakorlatilag az összes „központi” védelmi intézkedést eltörölték. Az általános maszkviselési kötelezettség megszűnt. Továbbra is maszkot kellett viselni azonban az egészségügyi intézményekben. 2022. július elsejétől, a szociális

intézményekben sem volt már kötelező a maszkviselés. A bevezetett védelmi intézkedések oldása után a munkáltatóknál is visszavonásra kerültek a járványügyi intézkedések.

A munkavédelmi ellenőrzések alapján a 2022. évben történt intézkedések

Hiányosság megszüntetésére kötelező határozatok	
Határozatok száma	292 db
Intézkedési pontok száma	2160 db
Tevékenységet, működést, használatot felfüggesztő munkavédelmi döntések (végzés/határozat)	
Döntések száma	220 db
Érintett munkavállalók száma	740 fő
Felfüggesztett munkaeszközök száma	207 db
Felfüggesztett tevékenységek száma	304 db
Munkavégzéstől eltiltó döntések (végzés/határozat)	
Döntések száma	39 db
Eltiltott munkavállalók száma	105 fő
Figyelmeztetések	
Végzések száma	0 db
Intézkedési pontok száma	0 db
Érintett munkavállalók száma	0 fő
Közigazgatási helyszíni bírság	
Közigazgatási helyszíni bírság	22
Közigazgatási helyszíni bírság összege	560 000 Ft
Munkavédelmi bírsághatározatok	
Határozatok száma	6 db
Munkavédelmi bírság összege	3 823 950 Ft
Érintett munkavállalók száma	18 fő

A 2022. évben végzett célvizsgálatok:

A munkavédelmi hatóság az Innovációs és Technológiai Minisztérium a 2022. évre szóló munkavédelmi és foglalkoztatás-felügyeleti ellenőrzési irányelvei, hatósági ellenőrzési terve, valamint a munkavédelmi és foglalkoztatási-felügyeleti ellenőrzést végző hatóságok tevékenységére vonatkozó teljesítmény kitűzések figyelembevételével végezte munkáját.

1) Ennek megfelelően a hatóság a Minisztérium elrendelése alapján **2022. március 15. - 2022. június 30.** közötti időszakban „**Kézi és gépi anyagmozgatási tevékenységek munkavédelmi célvizsgálata**” tárgyú, munkavédelmi célvizsgálatot végzett.

A vizsgálat 50 munkáltatót, 939 fő munkavállalót érintett. A munkavédelmi ellenőrzésekre többek között az alábbi nagyobb, több száz fő munkavállalót foglalkoztató munkahelyeken -

például Jász-Plasztik Kft., Auchan, Tesco, Praktiker, Obi - került sor. Az ellenőrzések egyéb raktárak, kereskedelmi és logisztikai központok, élelmiszeripari, italgyártási, építőipari, továbbá „tűzép telep” munkahelyeket érintettek. Az ellenőrzések tapasztalatai azt mutatják, hogy a munkáltatók többsége, közel 75%-a érintett volt valamilyen munkavédelmi hiányossággal és a célvizsgálat során súlyos veszélyeztetésekkel kapcsolatos intézkedésekre is sor került.

A munkavédelmi ellenőrzés eredményeként az alábbi intézkedésekre került sor:

- hiányosság megszüntetését előíró munkavédelmi határozat: 37 db,
intézkedési pontok száma: 241 db,
- a helyszíni ellenőrzés során tapasztalt veszélyhelyzet miatt, azonnal végrehajtandó döntések száma:
 - tevékenységet, működést, használatot felfüggesztő, eltiltó döntések száma: 23 db.

A jogsértések jellemző formái, az esetlegesen feltárt súlyos veszélyeztetések esetei, okai:

- raktári tároló állványoknál ütközők hiánya,
- sérült, deformált raktári állványok,
- targoncáknál illetéktelen használat megakadályozása,
- emelőgép naplók hiánya.

2) 2022. június 27. – 2022. június 30. közötti időszakban a „III. fokú hőségriadó esetén a munkafeltételek ellenőrzésére irányuló” célvizsgálatra került sor.

A vizsgálat, a szakmai irányító előírása alapján a szabadtéri munkahelyek mellett érintette a kórházi műtők klimatikus feltételeinek meglétét.

A célvizsgálattal kapcsolatos ellenőrzések során egy munkaállatónál fordult elő hiányosság, mely elsősorban a védőital, valamint az ivóvíz biztosításának hiánya volt (a munkavállalók maguk gondoskodtak ivóvízről), valamint az ivóvíz biztosításának hiányában a megfelelő tisztálkodó helyen a hűsítő mosdás vagy zuhanyzás lehetősége sem volt biztosított részükre. Ebben az esetben a munkáltató szabályozási dokumentumai is hiányoztak, illetve a munkavállalók munkavédelmi oktatása, így a hőexpozícióban végzett munka veszélyeiről és a szükséges intézkedésekről való tájékoztatásuk sem történt meg.

Az ellenőrzött munkáltatók száma:	12 db
Szabálytalansággal érintett munkáltatók száma:	1 db
Ellenőrzött munkavállalók száma:	331 fő
Szabálytalansággal érintett munkavállalók száma:	3 fő

Sérülékeny csoportba tartozó munkavállalók létszáma összesen: **180 fő**

3) 2022. szeptember 05 – 2022. október 07. közötti időszakban „A gépjárműjavítási tevékenység munkavédelmi ellenőrzése” tárgyú saját tervezésű vármegyei célvizsgálatra került sor.

A gépjármű javítási tevékenység munkavédelmi célvizsgálatának kezdeményezését a korábbi évek ellenőrzési tapasztalata alapján a feltárt hiányosságok magas száma indokolta. A gépjárműjavítás-karbantartás tevékenysége a II. veszélyességi osztályba sorolt tevékenységek közé tartozik, jellemzően emelőgépeket, mint veszélyesnek minősülő gépeket használnak, illetve tevékenységük során veszélyes anyag felhasználásuk is jelentős.

Ellenőrzött munkáltatók száma:	25 db
Szabálytalansággal érintett munkáltatók száma:	23 db
Ellenőrzött gépjárműjavítási tevékenységet végző munkavállalók:	186 fő
Szabálytalansággal érintett munkavállalók száma:	29 fő

Ellenőrzött munkaeszközök száma:	320 db
Ebből gépjármű emelő:	282 db
Szabálytalansággal érintett gépjármű emelők száma:	81 db
Szabálytalansággal érintett munkaeszközök száma:	155 db

A jogsértések jellemző formái:

- emelőgép kezelői jogosítványok hiánya;
- emelőgépek időszakos vizsgálatainak elmulasztása;
- tartóbakok terhelhetőségének jelölése, felülvizsgálatainak elmaradása;
- emelőgépkezelők ismétlődő munkavédelmi oktatásainak hiánya.

Az ellenőrzések eredményeként hozott intézkedések

Ideiglenes intézkedések száma:	21 db
Érintett munkavállalók száma:	29 fő
Felfüggesztett munkaeszközök száma:	6 db
Felfüggesztett tevékenységek száma:	8 db
Eltiltott munkavállalók száma:	14 fő
Hiányosság megszüntetését előíró határozatok	
Határozatok száma:	23 db
Intézkedési pontok száma:	213 db

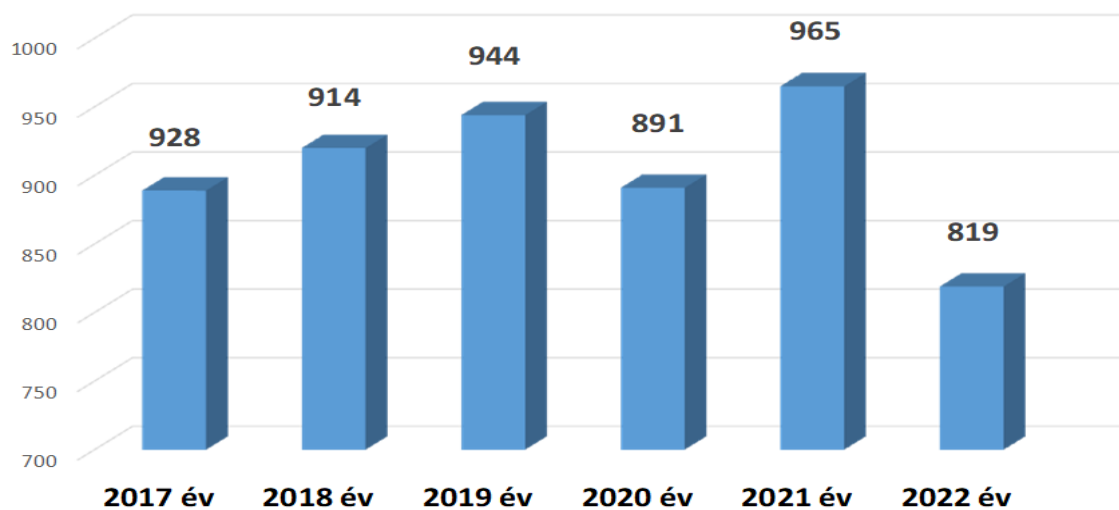
Munkabalesetek:

A megküldött munkabaleseti jegyzőkönyvek adatai alapján a 2022. évben-megyénkben 819 fő munkavállalót érintő - 3 munkanapot meghaladó munkaképtelenséggel járó - munkabaleset következett be.

Munkabaleseti adatok országos összehasonlításban:

Terület	Munkabalesetek megoszlása					
	Összes munkabaleset	Az összes munkabalesetből				
		Halálos	Súlyos csonkulás	Egyéb súlyos	Súlyos összesen	Csonkúlásos összesen
Budapest	3 412	11	4	9	24	17
Baranya	809	1	0	5	6	7
Bács-Kiskun	981	7	0	5	12	12
Békés	559	2	0	3	5	5
Borsod-Abaúj-Zemplén	1 309	5	1	3	9	11
Csongrád-Csanád	783	7	2	4	13	8
Fejér	1 257	2	1	1	4	13
Győr-Moson-Sopron	1 281	1	2	1	4	9
Hajdú-Bihar	1 051	5	2	2	9	12
Heves	703	0	0	2	2	7
Komárom-Esztergom	1 032	1	1	2	4	9
Nógrád	422	0	0	1	1	4
Pest	2 723	9	4	12	25	21
Somogy	697	1	2	3	6	8
Szabolcs-Szatmár-Bereg	967	0	2	0	2	10
Jász-Nagykun-Szolnok	819	2	1	5	8	11
Tolna	406	2	0	1	3	0
Vas	627	3	2	2	7	8
Veszprém	757	2	0	0	2	10
Zala	446	3	0	2	5	4
Külföld	232	4	0	2	6	5
Összesen	21 273	68	24	65	157	191

Ábra: Munkabalesetek alakulása területi bontásban (országos adatok az ITM 2022 évi a munkabalesetek alakulásáról szóló tájékoztatója alapján)



Ábra: Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében a munkabalesetek számának alakulása 2017-2022 években.

Nemzetgazdasági ág (szakmai főosztály által meghatározott csoport)	Munkabalesetek megoszlása		
	Összes munkabaleset		
	össz.	férfi	nő
Mezőgazdaság	24	21	3
Feldolgozóipar (kivéve: gépipar)	178	128	50
Gépipar	274	224	50
Építőipar	25	24	1
Kereskedelem	65	31	34
Bányászat	0	0	0
Szálláshely, vendéglátás	9	2	7
Szállítás, raktározás, posta, távközlés	66	50	16
Egészségügyi, szociális ellátás	62	18	44
Pénzügyi, tevékenység	1	0	1
Igazgatás-oktatás	55	16	39
Nyomozási, biztonsági tevékenység	3	3	0
Háztartások	0	0	0
Egyéb ágazatok	57	44	13
Összesen	819	561	258

Ábra: Munkabalesetek számának alakulása Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében ágazonként 2022. évben.

Korcsoport	Munkabalesetek megoszlása					
	Összes munkabaleset	Az összes munkabalesetből				
		Halálos	Súlyos csonkulásos	Egyéb súlyos	Súlyos összesen	Csonkulásos összesen
0-17 év	4	0	0	0	0	0
18-24 év	121	0	0	0	0	1
25-34 év	176	1	0	1	2	3
35-44 év	166	1	0	0	1	2
45-54 év	205	0	1	2	3	3
55-64 év	142	0	0	2	2	2
65 évnél idősebb	5	0	0	0	0	0
Összesen	819	2	1	5	8	11

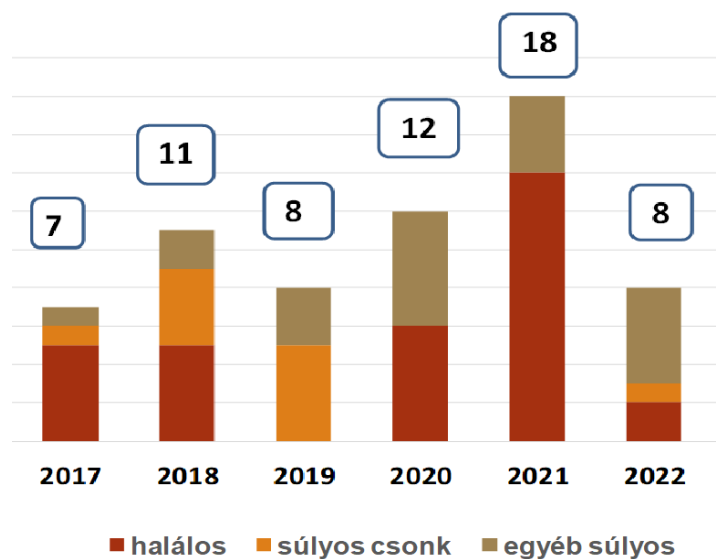
Ábra: Munkabalesetek megoszlása Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében korcsoportok alapján.

Munkáltatói létszám kategória	Munkabalesetek megoszlása					
	Összes munkabaleset	Az összes munkabalesetből				
		Halálos	Súlyos csonkulásos	Egyéb súlyos	Súlyos összesen	Csonkulásos összesen
1 - 9 fő munkavállaló	96	1	0	2	3	2
10 - 49 fő munkavállaló	227	1	0	1	2	1
50 - 249 fő munkavállaló	259	0	0	1	1	4
250 - 499 fő munkavállaló	58	0	0	1	1	0
500 vagy több munkavállaló	179	0	1	0	1	4
A munkavállalók száma ismeretlen	0	0	0	0	0	0
Összesen	819	2	1	5	8	11

Ábra: A munkabalesetek megoszlása létszám kategória szerint Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében.

Súlyos balesetvizsgálati tevékenység

A 2022. évben a munkavédelmi hatósághoz bejelentett súlyos munkabalesetek száma összesen 8, melyből 2 halálos, 1 súlyos csonkulásos, 4 életveszélyes, 1 feltűnő torzulással járó baleset volt. A bejelentett balesetek közül 2 halálos és 2 életveszélyes baleset **közúti súlyos** munkabaleset volt.



Ábra: Összes súlyos munkabaleset száma Jász-Nagykun-Szolnok Vármegyében, 2017-2022 években.

A munkavédelmi hatóság által a 2022. évben vizsgált súlyos balesetek az alábbiak voltak:

- Külföldi munkavállalók fémipari présgépet szabálytalanul együttesen kezelték. Ennek során a nem megfelelően beállított fényfüggönnyel felszerelt gép súlyos csonkulásos balesetet okozott.
- Gépet kezelő munkavállaló leguggolt a szállító szalag mellé és előrehajlása során feje tetején összekötött és lelógó hosszú haját a szállítószalag tengelyének burkolatlan része feltekerte és a fejen kb. kétfényernyi nagyságban hajas fejbőrt leszakította.

- Egy munkavállaló csarnok létesítmény tető alatt lévő hőszigetelésének bontását végezte egy homlokvillás targoncával megemelt fém „kalodából” kéziszerszámokkal, mely során a rögzítetlen kalodával együtt a csarnok betonpadozatára esett és súlyos koponyasérülést szenvedett.

- Könnyűszerkezetű magtárépület tetejének azbeszt hullámpala javítási munkái során, a tetőn közlekedő munkavállaló alatt a pala beszakadt és az 5 m magasból betonpadozatra zuhant.

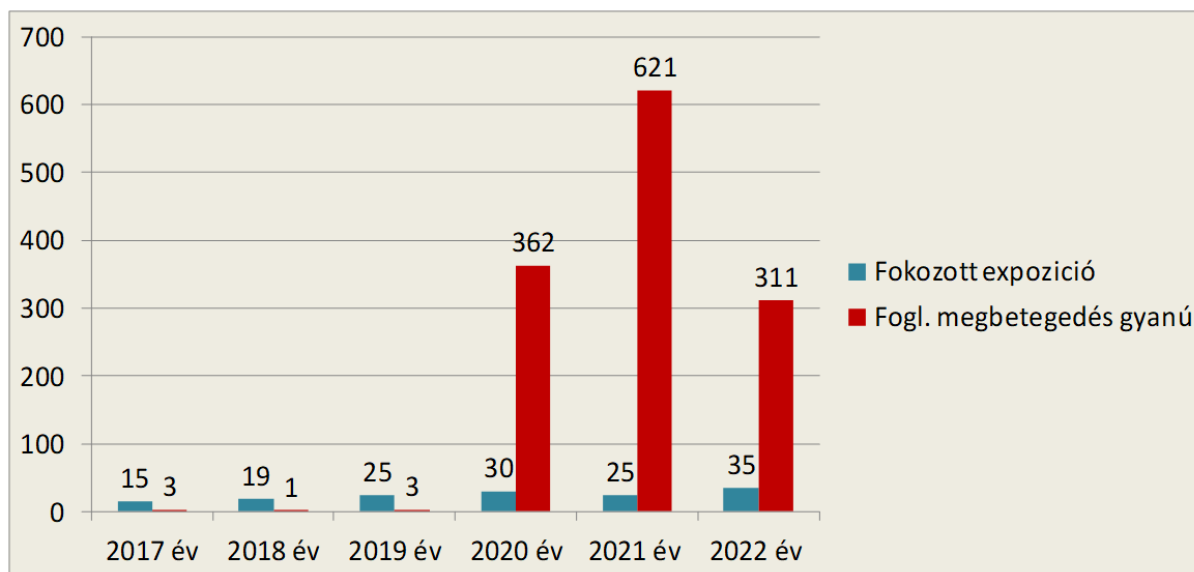
A 2022. évben a fent említetteken túl több súlyosnak nem minősülő munkabaleset helyszíni kivizsgálására is sor került.

Fokozott expozíciós esetek:

A 2022. évben 35 fokozott expozíciós esetet jelentettek be hatóságunkhoz, két munkáltató részéről. A kivizsgálásokat a munkáltató a jogszabályok szerint elvégezte, melyek dokumentumai a vonatkozó vizsgálati dokumentációk megfelelő kitöltéséből adódó hiányosságok pótlását követően felterjesztésre kerültek a Nemzeti Népegészségügyi Központ Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Főosztályához (továbbiakban NNK).

Foglalkozási megbetegedések:

A COVID-19 járvány okozta megbetegedések miatti foglalkozási eredetű megbetegedés gyanújával kapcsolatos bejelentések száma az előző évhez képest közel felére csökkent. Összesen 311 db bejelentés érkezett. A bejelentett esetek közül néhányat hatáskör hiánya miatt nem tudtunk kivizsgálni, mert az nem szervezett munkavégzés keretében történt, illetve kizárás miatt áttételre került más vármegyei munkavédelmi hatósághoz. Ez alapján az elmúlt évben 299 bejelentés vizsgálatát végezte a hatóság. Ez a járvány előtti időszakhoz viszonyítva még igen magas szám.



Ábra: Fokozott expozíciós esetek és foglalkozási megbetegedések számának alakulása Jász-Nagykun-Szolnok megyében 2017-2022 év végéig.

A munkavédelmi hatóság a kivizsgálásokat továbbra is a személyes kontaktust kerülve - elektronikus úton megküldött nyilatkozatok alapján folyamatosan végezte. A kivizsgáláshoz a munkáltató, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, a munkavédelmi képviselő, valamint a megbetegedett munkavállaló írásos nyilatkozata került bekérésére. A kivizsgálásba orvos szaktanácsadó is minden esetben bevonásra került.

Az NNK részére eddig a 2020-2021. években megküldött vizsgálati lapok közül kb. 60 %-os volt a visszaérkezettek aránya, a 2022. évben felterjesztett esetek közül elbírált eset az adott évben még nem érkezett vissza. A foglalkozási megbetegedés gyanújával felterjesztett esetek többségében foglalkozáseredetű megbetegedésként kerültek elfogadásra.

A COVID-os megbetegedéseken túl néhány esetben más típusú, így vírus, illetve vegyi anyag okozta foglalkozási megbetegedés gyanújának kivizsgálására is sor került.

A hatósághoz érkezett munkavédelmi szabálytalanságokra vonatkozó bejelentések:

A hatóság részére a 2022. évben 5 db panasz és 26 db közérdekű bejelentés érkezett. A munkavédelmi hatósághoz beérkezett **panaszok** tartalmát tekintve megállapítható, hogy azok a munkabalesetek kivizsgálásának témakörében érkeztek. A **közérdekű** bejelentések többsége a munkahely kialakításával, munkavégzés körülményeivel, általános higiénés kérdésekkel, munkaszervezéssel, valamint az egyéni védőeszközök biztosításával kapcsolatban érkezett. A 2022. évben vizsgált bejelentések alapján 12 munkáltatóval szemben indult munkavédelmi eljárás.

Tájékoztató, tanácsadó tevékenység:

A hatóság tanácsi tevékenysége keretében a jogszabályokban, szabályzatokban meghatározott követelmények ismertetésére, az ebből következő helyes gyakorlatra vonatkozóan adott tájékoztatást.

A legtöbb kérdés a balesetminősítés, baleset kivizsgálás és bejelentés témakörében érkezett, de további témaköröket is érintettek, így például:

- előírt orvosi vizsgálatok
- emelőgép létesítés, üzembe helyezés, üzemeltetési szabályok
- foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció
- kézi anyagmozgatás, képesítés,
- munkavédelmi ismeretek,
- a koronavírussal kapcsolatos kérdések (munkáltatói feladatok stb.;
- előírt munkavédelmi szakember biztosítása.

Szolnok, időbélyegző szerint

Összeállította:

Katonáné Papp Ágnes
osztályvezető

Felelős kiadó: Hubai Imre, a Vármegyei Közgyűlés elnöke

Felelős szerkesztő: Rentzné dr. Bezdán Edit, vármegyei címzetes főjegyző

Cím: 5000 Szolnok, Kossuth L. u. 2.
ISSN 1215-086X